

HOOFDPUNTEN

VAN 2024

Directeur-bestuurder en directeurenoverleg

In 2024 werkte het bestuur onder meer aan:

- Versterken van burgerschapsonderwijs door de aanschaf van de leerlijn burgerschap van het SLRO, het inzichtelijk maken van het aanbod en het nadenken over een mogelijke toets bij leerlingen van groep 7 en 8 van iedere school.
- Versterken van de sturing op onderwijskwaliteit door in kwaliteitsgesprekken de aandacht te vestigen op de analyse van en de rapportage over de onderwijsopbrengsten. Door elkaar te bevragen en ervaringen met elkaar te delen, worden we ons meer bewust van succesvolle interventies. Het verhaal achter de cijfers wordt meer zichtbaar.
- Kwaliteitsbeleid werkgroep, die o.a. waarderende interviews afnamen. Hierdoor werd veel waardevolle informatie verzameld.
- Persoonlijke groei door een drijfverentest van ME+U en tijdens studiemomenten elkaar te leren kennen en feedback te geven.
- Welbevinden van medewerkers door de studiedag 'Vitaliteit', een nieuwe opzet van begeleiding van startende leerkrachten en LIO-studenten uit te voeren m.b.v. een spiegelrapportage opgesteld door Perspectief.

Op de teldatum 1 februari 2024 gingen **1.831 kinderen** naar onze acht scholen (2023: 1.828 kinderen).
Aantal leerlingen **15,12** / totaal personeel **14,82** | Aantal leerlingen **19,9** / personeel primair proces **19,68**



GMR

De GMR buigt zich over zaken die voor alle scholen binnen de vereniging belangrijk zijn en het schoolniveau overstijgen, en bespreken dit op een open en constructieve manier met de directeur-bestuurder. De GMR bestaat uit 16 leden: 8 personeelsleden en 8 ouders, van iedere school één.

In 2023-2024 hebben we o.a de volgende onderwerpen besproken:

- Het rapport vierjaarlijks inspectiebezoek en het verbeterplan
- Advies Dyade voorziening groot onderhoud
- Plan van aanpak 2024-2025 Koersplan
- Toezichtskader en toezichtskompas
- Meerjarenbegroting 2024-2028
- Bestuursformatieplan 2024-2028
- Werving lid Raad van Beheer
- Rapportage quickscan personeel

Christelijke identiteit

Wij geloven dat het toerusten van jonge mensen met geloof, hoop en liefde uitzicht geeft op een hoopvolle toekomst. Deze hoopvolle toekomst willen we aan de kinderen geven. We zorgen voor een veilige en liefdevolle omgeving. Scholen hebben duidelijker en bewuster verwoord waar ze voor staan en laten dit zien aan leerlingen, ouders en de omgeving van de school. De identiteitsnotitie op bestuursniveau is door scholen vertaald naar een schoolnotitie identiteit. In het kader van vergroten van de zichtbaarheid van de identiteit van de organisatie hebben de directeuren een presentatie aan elkaar gegeven omtrent hun persoonlijk geloof, het vormgeven van de christelijke identiteit binnen de school en de relatie met de schoolomgeving.

HOOGTEPUNTEN



Ziekteverzuim 2024

- Het verzuimpercentage in 2024 is gedaald van 4,5% in 2023 naar **4,4%**
- Dit is ruim onder het landelijk gemiddelde van 6,4% in 2022.
- Aandachtspunten zijn o.a. meldingsfrequentie met name bij medewerkers tussen de 2 en 5 jaar in dienst.

Nieuwe GMR leden

Mevr. M. Eilander en mevr. D. de Ridder werden benoemd als voorzitter en vice-voorzitter.
Dhr. L. van der Haar werd benoemd als secretaris.

Kernwaarden

Deskundig



Geïnspireerd
(vanuit de liefde van Jezus)



Gemotiveerd



Dienstbaar





Personeel en professionalisering

VPCO De Viermaster legt de focus op welbevinden en welbevinding.

We onderzoeken hoe we dit verder kunnen bevorderen.

- We leveren een continue bijdrage aan een prettig werk-, leer- en leefklimaat.
- Startende leerkrachten worden goed begeleid. Door een nieuwe opzet is er ruimte voor startende leerkrachten en schoolleiders om elkaar te ontmoeten, informatie en ervaringen te delen.

- Sociale mediakanalen zijn ingezet voor het werven van nieuwe medewerkers. Dat gebeurt momenteel succesvol.
- In april 2024 was er een studiedag voor alle medewerkers van VPCO De Viermaster met het thema 'vitaliteit'.
- Perspectief voerde een spiegelrapportage uit met de beschikbare data. Het ziekteverzuim blijft laag: 4,4%. Aandachtspunten zijn o.a. meldingsfrequentie met name bij medewerkers tussen 2 en 5 jaar in dienst, het laten uitvoeren van preventief medische onderzoeken, meer aandacht voor de digitale vragenlijst intake.
- In het kader van persoonlijke groei, samenwerking, cultuur en leiderschap is gekozen voor een traject van ME+U. We ontwikkelen ons door een combinatie van zelfinzicht en feedback van anderen.

Het bestuur

De Raad van Beheer (RvB) houdt toezicht op de strategie en het beleid van de directeur-bestuurder en de uitvoering daarvan en fungeert als sparringpartner en werkgever van de directeur-bestuurder. De RvB is in 2024 zes keer formeel en 1 keer informeel bij elkaar gekomen. Het toezichthoudend bestuur heeft o.a. de volgende onderwerpen besproken, goedkeuring gegeven aan, dan wel besloten:

- Twee keer overleg met GMR
- Bespreken ontwikkelingen op het gebied van kwaliteit onderwijs, in aanwezigheid van bovenschoolse kwaliteitsmedewerker
- Bespreken en volgen van personele ontwikkelingen en personeelsbeleid
- Goedkeuring op de begroting, de jaarrekening en het bestuursverslag
- Algemene ledenvergadering waarin nieuwe bestuursleden werden benoemd
- Vaststellen van het toezichtskader en toezichtskompas
- Schoolbezoeken met behulp van het toezichtskader en toezichtskompas

In juni 2024 namen we afscheid van dhr. L. Amersfoort als voorzitter en is dhr. H. Lokhorst hem opgevolgd als nieuwe voorzitter.



Financiën

Het bestuur heeft gewerkt volgens de begroting.

De deskundigheid van de directeuren op het gebied van financiën is vergroot.

Daarnaast heeft de overgang van Webfinancieel naar Visma F plaats gevonden, waardoor de financiële gegevens in één programma inzichtelijk te maken zijn. Gesprekken tussen de directeur, financieel controller en de directeur-bestuurder helpen om gezamenlijk te kunnen sturen op de financiën.

Onderwijs

De ontwikkeling van kwaliteitszorg en sturing op kwaliteit was in 2024 een belangrijk doel o.a. door:

- Het uitvoeren van de herstelopdracht rondom burgerschap. Er is gekozen voor de leerlijn burgerschap van het SLRO. De scholen hebben een start gemaakt met de invulling van het aanbod. Daarnaast is nagedacht over het toetsen van kennis bij de leerlingen.
- Door middel van kwaliteitsgesprekken naar aanleiding van tussen- en eindopbrengsten wordt zichtbaarder hoe we met elkaar de gegevens analyseren en welke interventies helpend zijn geweest. Op verenigingsniveau hebben we de resultaten met elkaar, directeuren en IB-ers besproken.
- Er heeft op iedere school door middel van waarderende interviews onderzoek plaatsgevonden naar de stand van zaken rondom kwaliteitszorg. De conclusies en aanbevelingen worden gebruikt om het kwaliteitsbeleid te actualiseren en adequaat in te kunnen spelen op toekomstige ontwikkelingen.
- De resultaten van de externe audits op CBS Het Visnet en CBS De Wegwijzer zijn besproken. Sterke punten worden geborgd. Verbeterpunten worden aangepakt. Voor de komende jaren wordt voor een nieuwe ronde audits een bureau gezocht. Tevens zal een aanzet op bestuurlijke visitatie gegeven worden.
- Er wordt zowel gewerkt aan de sociale als fysieke veiligheid. De opbrengsten voor sociale veiligheid zijn voldoende. Voor de fysieke veiligheid is er een RI&E afgenomen.



Huisvesting

VPCO De Viermaster maakt gebruik van goede en modern ingerichte schoolgebouwen.

Naar aanleiding van een meerjarenonderhoudsplan en gesprekken met de directeuren wordt jaarlijks gekeken wat er nodig is om aan te sluiten bij toekomstige ontwikkelingen. Verlichting wordt aangepast naar LED-verlichting. Voor het welzijn van leerkrachten zijn in een aantal scholen airco's geplaatst.

Enkele scholen zullen de komende jaren met uitbreiding te maken gaan krijgen. Bij CBS De Olijfbom in Woudenberg wordt medio 2025 gestart met een uitbreiding. Waar mogelijk worden thema's als duurzaamheid, kwaliteit en klimaat meegenomen in de plannen. Voor CBS De Glashorst in Scherpenzeel en CBS De Borgwal in Renswoude worden gesprekken met de gemeente gevoerd om aan te sluiten bij de groei van de scholen.

In 2024 is verder onderzoek naar de toekomst van woningen gedaan. Het document 'Kaders toekomst woningen', aansluitend bij de visie van het bestuur in de afgelopen jaren, is vastgesteld. Op grond van onderzoek en de gestelde kaders concludeert het bestuur dat verkoop van de woningen in Scherpenzeel en Ederveen noodzakelijk is. Medio 2025 zal de ALV hierover een besluit kunnen nemen.